

बैठक संख्या : ३०

स्थान : राप्ती नगरपालिका-७, विरेन्द्रनगर

मिति : २०७५।०४।२७ गते

समय : साझ ५ : ०० बजे

यस राप्ती नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको प्रमुख श्री प्रभा वराल (पौडेल) को अध्यक्षतामा नगर कार्यपालिकाको बैठक देहाय बमोजिमका पदाधिकारीहरुको उपस्थितिमा बसि निम्न प्रस्तावहरुमा छलफल गरियो ।

### उपस्थिति

नगरप्रमुख श्री प्रभा वराल(पौडेल)

नगर उपप्रमुख श्री इमान सिंह लामा

वडाध्यक्ष वडा नं १ श्री सिद्धिलाल स्याङतान

वडाध्यक्ष वडा नं २ श्री श्याम सुन्दर उप्रेती

वडाध्यक्ष वडा नं ३ श्री राज कुमार उप्रेती

वडाध्यक्ष वडा नं ४ श्री शमसेर लामा

वडाध्यक्ष वडा नं ५ श्री मेनुका पाठक

वडाध्यक्ष वडा नं ६ श्री जल्लु महतो थारु

वडाध्यक्ष वडा नं ७ श्री सुमिता डल्लाकोटी

वडाध्यक्ष वडा नं ८ श्री बुद्धिराज थपलीया

वडाध्यक्ष वडा नं ९ श्री देवेन्द्र लामा

वडाध्यक्ष वडा नं १० श्री अमर बहादुर तामाङ

वडाध्यक्ष वडा नं. ११ श्री हित बहादुर तामाङ

वडाध्यक्ष वडा नं. १२ श्री अर्जुन प्रजा

वडाध्यक्ष वडा नं. १३ श्री सूर्य बहादुर चेपाङ

सदस्य श्री पुष्पा के.सी. कुवर

सदस्य श्री दिल कुमारी लामा

सदस्य श्री कविता राई

सदस्य श्री रमिता परियार

सदस्य श्री श्यामलाल वि.क.

सदस्य श्री आइती देवी दराई

सदस्य श्री अम्बिका लामा

सदस्य श्री पहलमान प्रजा

सदस्य सचिव : प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत श्री मिठाराम हुमागाई

आमन्त्रित : जिल्ला समन्वय समिति सदस्य श्री गुनु वि.क.

लेखा अधिकृत : श्री मुक्ति प्रसाद चापागाई

कम्प्यूटर अपरेटर : श्री रमेश चौधरी

प्रस्तावहरू

१. प्रगति समिक्षा सम्बन्धमा ।
२. करार कर्मचारीको पुन करार सम्बन्धमा ।
३. सार्वजनिक जग्गा विवरण तयार गर्ने सम्बन्धमा ।
४. सूची दर्ताको लागि दस्तुर तोक्ने सम्बन्धमा ।
- ५.संगठन संरचना स्वीकृत सम्बन्धमा ।
- ६.उद्योग वाणिज्य संघको समहती सम्बन्धमा ।
७. कार्यालय सहयोगी सेवा करारमा लिने सम्बन्धमा ।
- ८.आन्तारिक लेखा परिक्षण गर्ने सम्बन्धमा ।
९. मोहित निर्माण सेवाको घ वर्गको इजाजत पत्र दिने सम्बन्धमा ।

**राप्ती नगरपालिका**  
**नगर कार्यपालकाको कार्यालय**  
**भण्डारा चितवन**

प्रस्ताव नं. २ करारका कर्मचारीको पुन पेवा करार गर्ने सन्धमा ।

**१. संक्षिप्त व्यहोरा**

राप्ती नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालय वडा कार्यालय र स्वास्थ्य चौकी तथा सामुदायक स्वास्थ्य इकाईहरूमा दरबन्दी बमोजिम स्थायी कर्मचारीको व्यवस्था भई नसकेको हुदा त्यस्ता प्राविधिक पद र श्रेणी विहिन सवारी चालक तथा कार्यालय सहयोगी पदमा व्यक्तिहरूसँग सेवा करार गरी काम गराउदै आएकोमा त्यस्ता सबै कर्मचारीको म्याद आषाण मसान्तबाट समाप्त भएको छ । तथापी निजहरूलाई काम लगाई राखिएको छ जसको विवरण निम्न बमोजिम छ ।  
राप्ती नगरपालिका र वडा तर्फको कर्मचारीहरूको विवरण

क्र.सं.	नाम थर	पद
१	श्री अर्जुन पौडेल	इञ्जिनियर
२	श्री लक्ष्मी कडेल	सुचना प्रविधि अधिकृत
३	श्री विराज गुरुङ	सव इन्जिनियर
५	श्री रमेश चौधरी	क.अ.
४	श्री रामशरण थपलिया	अ.सव इन्जिनियर
६	श्री ललिता तिमल्सिना	ग्रामिण सहजकर्ता
७	श्री मंजिला कडेल	सामाजिक परिचालिक
८	श्री रुचिला रेग्मी	सामाजिक परिचालिक
९	श्री निरुता नहर्की पाठक	सामाजिक परिचालिक
१०	श्री रचना चेपाङ	सामाजिक परिचालिक
११	श्री सर्मिला मोक्तान	सामाजिक परिचालिक
१२	श्री विश्वास कुंवर	हलुका सवारी चालक
१३	श्री कुवेर लामा	हलुका सवारी चालक
१४	श्री नगेन्द्र थापा	ब्याक हो लोडर अपरेटर
१५	श्री मोहन कुंवर क्षेत्री	ब्याक हो लोडर हेल्पर
१६	श्री दिनेश गिरी	का.स.

स्वास्थ्य संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरूको विवरण

क्र.सं.	नाम थर	पद	कैफियत
१	सर्मिला कडेल	अनमी	पिप्ले स्वास्थ्य चौकी
२	कविता थापा	अनमी	वीरेन्द्रनगर स्वास्थ्य चौकी
३	विन्जु सिवाकोटी	अनमी	भण्डारा स्वास्थ्य चौकी
४	अचिता तमाङ	का स	भण्डारा स्वास्थ्य चौकी

५	प्रविन चौधरी	का स	भण्डारा स्वास्थ्य चौकी
६	सिर्जना सिलवाल	का स	पिप्ले स्वास्थ्य चौकी
७	तेजनाथ सापकोटा	का स	वीरेन्द्रनगर स्वास्थ्य चौकी
८	पार्वती अधिकारी	का स	वीरेन्द्रनगर स्वास्थ्य चौकी
९	सीता माया तमाङ	का स	लोथर स्वास्थ्य चौकी
१०	राजु प्रजा	का स	वासवाङ स्वास्थ्य चौकी
११	रिता बस्नेत क्षेत्री	का स	आयुर्वेद तर्फ

## २. प्राप्त राय परामर्श

करारका कर्मचारी कार्यरत रहेको कार्यालयबाट निजहरुको काम संन्तोष जन नै रहेको भन्ने पाइएको हालको स्वीकृत दरबन्दीमा अन्य स्थायी कर्मचारी नआए सम्म निजहरुको सेवा आवश्यक रहेको भन्ने धारणा रहेको छ । स्वास्थ्य चौकीमा कार्यरत कर्मचारीले अत्यावश्यक सेवा प्रदान गर्न राजस्व शाखामा काम गर्न सवारी साधन चलाउन आदि कारणले निजहरुको सेवा आवश्यक देखिएको छ । स्थानीय शासन तथा सामुदायिक विकास कार्यक्रमबाट पारिश्रमिक पाउने गरी करारमा रहनु भएको सूचना प्रविधि अधिकृत लक्ष्मी कडेललाई पाउने पारिश्रमिकमा २५ प्रतिशत रकम यस कार्यालय दिन संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको प.सं. ०७४/७५ च.नं.४८५ मिति २०७५।०३।२८ को पत्रबाट लेखी आएको ।

सेवा करारका कर्मचारीको तलब भत्ता सम्बन्धमा ।

- १। साविक देखि नै स्थायी दरबन्दीमा करार सेवामा नियुक्ति पाइ कामकाज गर्दै आइ रहेका कर्मचारीहरु सि.नं. १ ४५ र १६ को लागि दरबन्दी भित्रैबाट बजेट प्रस्ताव गरिएको
- २। सि.नं. ३ का विराज गुरुङलाई कन्टीन्जेन्सी खर्च शिर्षकबाट बडा कार्यालय तर्फको दरबन्दीमा सार्ने प्रस्ताव भएकोमा प्रस्ताव स्वीकृत भएमा दरबन्दी भित्रैबाट भुक्तानी दिन सकिने ।
- ३। सि.नं. ६ देखि ११ सम्मका कर्मचारीहरुलाई साविकमा स्थानीय शासन तथा सामुदायिक विकास कार्यक्रमबाट तलब भत्ता प्राप्त हुदै आएकोमा गत आ.व. मा सेवा थप गर्ने निर्णय भएकोले सेवा करार शिर्षकमा छुट्याइएको दरबन्दी भित्रकै बजेट रकमबाट भुक्तानी दिइएको । हाल छुट्टै बजेट प्रस्ताव गरिएको छैन ।सो सम्बन्धमा निर्णय हुन ।
- ४। सि.नं. २ र १२ देखि १५ सम्मका कर्मचारीहरुको लागि न.पा.को लागि थप दरबन्दी प्रस्ताव गरिएकोमा सोही थप दरबन्दीका लागि प्रस्तावित तलब भत्ताबाट भुक्तानी गर्न सकिने ।
- ५। स्वास्थ्य संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरुका लागि सशर्त अनुदान शिर्षकबाट छुट्याइएको रकमबाट देहाय बमोजिमका खर्च शिर्षकहरुमा देहाय बमोजिम मात्र बजेट विनियोजना भएको पाइएकोले/बजेट थप/न.पा.बाट समानुपातिक अनुदानको रकम विषयगत कार्यालयका लागि छुट्याइएको बजेटबाट व्यहोर्ने गरि निर्णय हुन/वैकल्पिक निर्णय हुन पर्ने सम्बन्धमा आवश्यक निर्णय हुन ।

रु हजारमा

सि.नं.	शिर्षक	विनियोजित बजेट	आवश्यक पर्ने अनुमानित बजेट	नपुग हुने
१	कर्मचारी तलब	१०६४४	१४४२०	३७७६
२	कर्मचारी पोशाक	२२५	३९०	१६५
३	महंगी भत्ता	२८८	९३६	६४८
४	फिल्ट भत्ता	११०	१९५	८५
५	म.स्वा.से. पोशाक	३३८	४६०	१२२
६	पुन उपचार खर्च	२८	१६०	१३२
७	२४ घण्टे क्षयरोग उपचार	-	४८	४८
८	मासिक प्रगति समिक्षा	-	२००	२००
९	दैनिक भ्रमण भत्ता	-	१५०	१५०
१०	जोखिम भत्ता	-	४४	४४

११	रातीको ड्यूटी	-	३२४	३२४
	कुल जम्मा	११६३३	१७३२७	५६९४

### ३. प्रस्ताव पेश गर्न पर्नाको कारण

१. नगर कार्यपालिका तर्फ काम गर्ने कर्मचारीको पनि ६ महिना म्याद थप गर्दा १ लाख भन्दा बढी खर्च लाग्दछ ।
२. सूचना प्रविधि अधिकृतको पारिश्रमिक गत आ.व.मा पूरै रकम प्राप्त भएकोमा यस पटक ६ महिनको लागि २५ प्रतिशत रकम नगरपालिकाले दिनपर्ने गरी थप दायित्व बढेको ।
३. कन्टेन्जेन्सी रकमबाट पारिश्रमिक पाउने गरी सेवा करार गरिएका सब इन्जिनियर विराज गुरुङलाई वडाको दरवन्दीबाट पारिश्रमिक दिन पर्ने भएको ।

### ४. निर्णय हुनपर्ने व्यहोरा

निम्न बमोजिमका कर्मचारीहरु मिति २०७५।०४।०१ देखि २०७५ पौष मसान्त सम्म पुन करार गर्ने नगरपालिका र वडा तर्फका कर्मचारी विवरण

क्र.सं.	नाम थर	पद	पारिश्रमिक मासिक	कैफियत
१	श्री अर्जुन पौडेल	इन्जिनियर	रा.प.तृतीय श्रेणी सरहको	
२	श्री लक्ष्मी कडेल	सूचना प्रविधि अधिकृत	LGCDP बाट तोकिएको	२५ प्रतिशत पारिश्रमिक न.पा.बाट व्यहोर्ने
३	श्री विराज गुरुङ	सब इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम श्रेणी सरहको	वडाको दरवन्दीबाट
५	श्री रमेश चौधरी	क.अ.	रा.प.अनं. प्रथम श्रेणी सरहको	
४	श्री रामशरण थपलिया	अ.सब इन्जिनियर	रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणी सरहको	
६	श्री ललिता तिमल्सिना	ग्रामिण सहजकर्ता	२००००।	
७	श्री मंजिला कडेल	सामाजिक परिचालिक	१२०००।	राजस्व शाखामा राखी काम लगाउने
८	श्री रुचिला रेग्मी	सामाजिक परिचालिक	१२०००।	
९	श्री निरुता नहर्की पाठक	सामाजिक परिचालिक	१२०००।	
१०	श्री रचना चेपाङ	सामाजिक परिचालिक	१२०००।	
११	श्री सर्मिला मोक्तान	सामाजिक परिचालिक	१२०००।	
१२	श्री विश्वास कुंवर	हलुका सवारी चालक	ह स च सरह	
१३	श्री कुवेर लामा	हलुका सवारी चालक	ह स च सरह	
१४	श्री नगेन्द्र थापा	ब्याक हो लोडर अपरेटर	ह स च सरह	
१५	श्री मोहन कुंवर क्षेत्री	ब्याक हो लोडर हेल्पर	१००००।	
१६	श्री दिनेश गिरी	का.स.	१५०००।	

स्वास्थ्य संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरुको विवरण

क्र.सं.	नाम थर	पद	मासिक पारिश्रमिक	कैफियत
१	सर्मिला कडेल	अनमी	साविक बमोजिम	पिप्ले स्वास्थ्य चौकी
२	कविता थापा	अनमी	साविक बमोजिम	वीरेन्द्रनगर स्वास्थ्य चौकी
३	विन्जु सिवाकोटी	अनमी	साविक बमोजिम	भण्डारा स्वास्थ्य चौकी
४	अचिता तमाङ	का स	साविक बमोजिम	भण्डारा स्वास्थ्य चौकी
५	प्रविन चौधरी	का स	साविक बमोजिम	भण्डारा स्वास्थ्य चौकी
६	सिर्जना सिलवाल	का स	साविक बमोजिम	पिप्ले स्वास्थ्य चौकी
७	तेजनाथ सापकोटा	का स	साविक बमोजिम	वीरेन्द्रनगर स्वास्थ्य चौकी
८	पार्वती अधिकारी	का स	साविक बमोजिम	वीरेन्द्रनगर स्वास्थ्य चौकी
९	सीता माया तमाङ	का स	साविक बमोजिम	लोथर स्वास्थ्य चौकी
१०	राजु प्रजा	का स	साविक बमोजिम	वासवाङ स्वास्थ्य चौकी
११	रिता बस्नेत क्षेत्री	का स	साविक बमोजिम	आयुर्वेद तर्फ

### ५. कार्यपालिकाको निर्णय

राप्ती नगरपालिका  
नगर कार्यपालकाको कार्यालय  
भण्डारा चितवन

प्रस्ताव नं. ३ सरकारी पर्ती जग्गा अतिक्रम गरेको विवरणको

१. संक्षिप्त व्यहोरा

जिल्ला प्रशासन कार्यालय भरतपुर चितवनको च.नं. २८९ मिति २०७५।०४।०७ को पत्र साथ विभिन्न जिल्लाहरूमा सरकारी पर्ती जग्गाहरू विभिन्न व्यक्ति तथा संस्थाहरूले अतिक्रमण गरेको सम्बन्धमा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगमा उजुरी परेकोमा उजुरीको सम्बन्धमा विभिन्न मितिमा निर्णय गरेको निर्णयहरू कार्यान्वयन सन्दर्भमा देहायको ढाचामा विवरण उपलब्ध गराइ दिनु भनि उल्लेख भएको गृह मन्त्रालयको पत्र प्राप्त भएको छ। सरकारी पर्ती जग्गा संरक्षण गर्नु स्थानीय सरकारको दायित्व पनि हो। यस कार्यलाई प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन गर्नु आवश्यक छ।

२. प्राप्त राय परामर्श

उक्त पत्र प्राप्त भएपछि सबै वडामा माग बमोजिमको विवरण उपलब्ध गराई दिन पत्राचार भएको छ तथापी हाल सम्म विवरण प्राप्त हुन सकेको छैन तथापी माग बमोजिमको विवरण तयार गरी जिल्ला प्रशासन कार्यालय चितवन मार्फत गृह मन्त्रालयमा पठाउने आवश्यकता महसुस भएको।

३. पेश गर्न पर्नेका कारण

नगरपालिकाबाट सरकारी तथा पर्ती जग्गा अतिक्रमण गरि बसेकाहरूको तथ्याङ्क संकलन गर्न कठिन पर्ने भएकोले

४. निर्णय हुनु पर्ने व्यहोरा

गृह मन्त्रालयको च.नं. २८४ मिति २०७५।०३।२० को पत्रबाट माग भएको देहायको विवरण वडा कार्यालयहरूबाट प्राप्त गरी जिल्ला प्रशासन कार्यालय चितवन मार्फत गृह मन्त्रालयमा पठाउने।

सि. नं.	जग्गाको कि.नं.	अतिक्रमणको प्रकृति				निर्णय कार्यान्वयन को अवस्था
		व्यक्तिगत प्रयोजन	व्यावसायिक प्रयोजन	बस्ती बसेको	अन्य प्रयोजन खुलाउने	

५. नगर कार्यपालिकाको निर्णय

**राप्ती नगरपालिका**  
**नगर कार्यपालकाको कार्यालय**  
**भण्डारा चितवन**

प्रस्ताव नं. ४ सूची दर्ताको लागि दस्तुर तोक्ने ।

**१. संक्षिप्त व्यहोरा**

ऐनको दफा ..... मा प्रत्येक सार्वजनिक कम्पनी कन्सन्टेन्सी आदिलाई आफुले प्रदान गर्न सक्ने सेवा उल्लेख गरी आवश्यक कागजात सहित आफ्नो सूची अध्यावधिक गर्न वा सूची दर्ता गर्न सार्वजनिक सूचना जारी गर्नुपर्ने हुन्छ । यो प्रक्रिया आ.व. शुरु हुने समयमा गर्ने गरिन्छ । सूची दर्ता भएका फर्म कम्पनीले कार्यलयबाट तोकिएको सेवा उपलब्ध गराउन सक्दछ । सूची दर्ता तोकिएको म्याद भित्र गराउन सकिन्छ र आफुलाई आवश्यकता महसुस भएमा फर्म कम्पनीहरूले जुन सुकै समयमा पनि सूची दर्ताको लागि तोकिएको कागजात सहित सूची दर्ताको लागि आवेदन गर्न सक्दछ । सूची दर्ताको लागि कुनै दस्तुर तोकिएको देखिदैन । सो तोक आवश्यक छ ।

**२. प्राप्त राय परामर्श**

सूचीदर्ता हुन आउनेको लागि दस्तुर तोक आवश्यक महसुस भयो । सो सम्बन्धी दस्तुरको व्यवस्था यस कार्यालयमा भएको पाइएन । कार्यालयमा छलफल गर्दा सूची दर्ता हुन आउनेको लागि साधारण तय वर्गमा विभाजन गरी

१. फर्निचर एवम् फर्निचिङ सप्लाई तथा मर्मत तथा आल्मोनियम स्टील सम्बन्धी कार्यऽसवारी साधन तथा मेशिनरी औजार भाडामा आपूर्ति गर्ने कार्य र सहकारी संस्थाहरूको लेखापरीक्षण गर्ने रजिष्टर्ड लेखापरीक्षण सेवाको लागि रु ५००।
२. विभिन्न किसिमका ड्रविङ डिजाइन स्पेशिफिकेशन सर्वेक्षण र निर्माण कार्य लगायतको प्राविधिक तथा अन्य परामर्श सेवाहरू र कार्यालयको आवश्यकता अनुसार विभिन्न विषयको विज्ञ सेवा उपलब्ध गराउने किसिमका कन्सन्टेन्सी सम्बन्धी सम्बन्धी रु
३. कन्सन्टेन्सीको लागि रु ५०००। दस्तुर कार्य गर्ने म्याद भन्दा पछि आएमा दोब्बर दस्तुर लिई सूची दर्ता गरी दिन उपयुक्त हुने भन्ने धारण रह्यो ।

**३. प्रस्ताव पेश गर्नु पर्ने कारण**

सूची दर्ता गर्दा लाग्ने दस्तुर हाल सम्म तोकिएको नदेखिएकोले ।

**४. निर्णय हुन पर्ने व्यहोरा**

कार्यालयमा छलफल गर्दा सूची दर्ता हुन आउनेको लागि साधारण तय वर्गमा विभाजन गरी

१. फर्निचर एवम् फर्निचिङ सप्लाई तथा मर्मत तथा आल्मोनियम स्टील सम्बन्धी कार्यऽसवारी साधन तथा मेशिनरी औजार भाडामा आपूर्ति गर्ने कार्य र सहकारी संस्थाहरूको लेखापरीक्षण गर्ने रजिष्टर्ड लेखापरीक्षण सेवाको लागि रु ५००।
२. विभिन्न किसिमका ड्रविङ डिजाइन स्पेशिफिकेशन सर्वेक्षण र निर्माण कार्य लगायतको प्राविधिक तथा अन्य परामर्श सेवाहरू र कार्यालयको आवश्यकता अनुसार विभिन्न विषयको विज्ञ सेवा उपलब्ध गराउने किसिमका कन्सन्टेन्सी सम्बन्धी सम्बन्धी रु

३. कन्सटेन्सीको लागि रु ५०००। दस्तुर कार्य गर्ने म्याद भन्दा पछि आएमा दोब्बर दस्तुर लिई सूची दर्ता गरी दिन उपयुक्त हने भन्ने धारण रह्यो ।
५. म्याद भन्दा पछि सूची दर्ता गर्न आएमा दोब्बर दस्तुर लिई सूची दर्ता गरी दिने
६. नगर कार्यपालिकाको निर्णय



**राप्ती नगरपालिका**  
**नगर कार्यपालकाको कार्यालय**  
**भण्डारा चितवन**

प्रस्ताव नं. ५ संगठन संरचना स्वीकृत गर्ने सम्बन्धमा ।

**१. संक्षिप्त व्यहोरा**

सरकारी कार्यालय संस्थाको सरकार सवैको आफ्नो संगठन संरचना रहेको हुन्छ सो संरचना भित्र संगठनको स्वरूप जनशक्ति व्यवस्था आदिको स्पष्ट व्यवस्था गरिएको हुन्छ ।

संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले स्थानीय तहको दरबन्दी कस्तो हुनु पर्ने भन्ने विषयमा अन्तरिम संगठन संरचना बारे जानकारी गराएको र नगर सभाबाट राप्ती नगरपालिकाको ५० हजार देखि ७५ हजार सम्म जनसंख्या भएको संगठन संरचना अन्तरिम दरबन्दी स्वीकृत गरिएको थियो । अन्तरिम दरबन्दी स्वीकृत भएकोमा केही हेरफेर हुन आवश्यक देखिएको छ ।

**२. प्राप्त राय परामर्श**

संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको प.सं. ०७५/७६ च.नं. १० मिति २०७५।०४।०६ को पत्रबाट अन्तरिम संगठन संरचना र दरबन्दीमा केही परिवर्तन गर्नुपर्ने भए थप घट समेत गरी विभिन्न ५ बुँदामा जवाफ पठाउन लेखी आएको ।

**३. प्रस्ताव पेश गर्ने पर्नाको कारण**

संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको प.सं. ०७५/७६ च.नं. १० मिति २०७५।०४।०६ को पत्रबाट अन्तरिम संगठन संरचना र दरबन्दीलाई स्थायी रूपमा दरबन्दी स्वीकृत गर्न कार्यपालिकाको निर्णय सहित पठाउन भन्ने उल्लेख भई निर्देशन प्राप्त भएकोले

**४. निर्णय हुन पर्ने व्यहोरा**

तेस्रो नगर सभाको बैठकबाट निर्णय भए बमोजिम स्वीकृत गरिएको अन्तरिम संगठन संरचना र दरबन्दीमा नगरपालिका तर्फ राज पत्रांकित तृतीय श्रेणीका २ राज पत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी ५ जना र श्रेणी विहीन कार्यालय सहयोगी ६ र हलुका सवारी चालक ३ गरी जम्मा १६ पद र १३ पद गरी जम्मा २९ दरबन्दी थप गरी निम्न बमोजिम स्थायी संगठन संरचना र दरबन्दी स्वीकृत गरी सोही बमोजिम संगठन संरचना र दरबन्दी स्वीकृत गरि दिन संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयमा पठाउने ।

**५. नगर कार्यपालिकाको निर्णय**

**राप्ती नगरपालिका**  
**नगर कार्यपालकाको कार्यालय**  
**भण्डारा चितवन**

प्रस्ताव नं. ६ नगर उद्योग वाणिज्य संघको सहकार्यमा व्यावसाय दर्ता गर्ने ।

**१. संक्षिप्त व्यहोरा**

सरकारले निजी क्षेत्रको सहकार्यमा धेरै काम गर्ने गर्दछ । खासगरी सार्वजनिक निजी साझेदारीमा संचालन गरिने कार्यले एक अर्को प्रतिको सम्बन्ध प्रगाढ बनाउछ । विकासमा सहभागिता र लागत सहभागिता बढाउन र आर्थिक विकासलाई तीव्र बनाउन निजी क्षेत्रको भूमिका रहन्छ । अतः राप्ती नगरपालिकाबाट नगर उद्योग वाणिज्य संघलाई विकासको मूख्य सरोकारवालाको रूपमा स्वीकार गर्दै अगाडी बढ्न आवश्यक देखिएको छ ।

**२. प्राप्त राय परामर्श**

मिति २०७५ साल श्रावण १० गते राप्ती नगरपालिकामा प्रमुख प्रभा बरालको संयोजकत्वमा नगर उद्योग वाणिज्य संघका अध्यक्ष, वरिष्ठ उपाध्यक्ष तथा अन्य प्रतिनिधि लगायतको उपस्थितमा बसेका बैठकले देहाय बमोजिम गर्ने सहमति निर्णय भएको छ ।

१. सबै राप्ती नगरपालिका भित्रका व्यावसायीहरूलाई करको दायरामा ल्याउने ।
२. यस नगरपालिका भित्र संचालनमा रहेका व्यवसाय नवीकरण तथा नयाँ दर्ता गर्नको लागि अभियानको रूपमा उद्योग वाणिज्य संघ राप्ती तथा यस नगरपालिकाको संयुक्त टोली खटिई दर्ता तथा नवीकरण गर्ने र सो अवधिमा उठेको २५ प्रतिशत रकम उद्योग वाणिज्य संघ राप्तीलाई दिने निर्णय गरियो ।
३. यस राप्ती नगरपालिका भित्रका ऐलानी जग्गामा बसी व्यावसाय संचालन गर्नु भएका वा गर्न चाहनु हुने व्यावसायीलाई व्यावसाय दर्ता गर्ने र सो को लागि चाहिने आवश्यक कागजातहरू पूर्जावालाहरूले पेश गर्ने कागजातको अतिरिक्त विजुली वा खानेपानीको भुक्तानी गरेको विलको आधारमा व्यावसाय दर्ता गर्ने निर्णय गरियो ।
४. व्यावसाय दर्ता तथा नवीकरणको लागि प्रचार प्रसार गर्ने ।
५. नयाँ व्यावसाय दर्ताको लागि उद्योग वाणिज्य संघ राप्तीबाट सिफारिस पत्र लिनुपर्ने निर्णय गरियो ।

**३. निर्णय हुनु पर्ने व्यहोरा**

प्राप्त राय सुझाव समेतको आधारमा देहाय बमोजिम गर्ने ।

१. सबै राप्ती नगरपालिका भित्रका व्यावसायीहरूलाई करको दायरामा ल्याउनलाई प्रचार प्रसार गर्ने ।
२. नयाँ दर्ता तथा नवीकरणको लागि उद्योग वाणिज्य संघ र यस नगरपालिका अभियानको रूपमा स्थलगत नवीकरण तथा नयाँ व्यावसाय दर्ता गर्ने र सो अवधिमा उठेकोको रकमको २५ प्रतिशत उद्योग संघ राप्तीलाई प्रदान गर्ने ।
३. यस नगरपालिका भित्र ऐलानी जग्गामा बसि व्यावसाय संचालन गर्ने र गरिरहनु भएका व्यावसायलाई निजहरूले विजुली वा खानेपानीको विल भुक्तानी गरेको कागजातको आधारमा व्यावसाय दर्ता गरिदिने ।

**४. प्रस्ताव पेश गर्नु पर्नेको कारण**

उठेको राजस्व रकम बाडफाँड गरी दिनुपर्ने भएकोले प्रस्ताव पेश गरिएको ।

**५. नगर कार्यपालिकाको निर्णय**

राप्ती नगरपालिका  
नगर कार्यपालकाको कार्यालय  
भण्डारा चितवन

**प्रस्ताव नं. ७ आन्तारिक लेखा परीक्षण गर्ने सम्बन्धमा।**

**१। संक्षिप्त व्यहोरा**

गत आ.व. सम्म यस कार्यालयको आन्तरिक लेखा परीक्षण गर्ने कार्य नगरपालिकामा आन्तारिक लेखा परीक्षण शाखा स्थापना भइ संचालनमा नआएको कारणले मंत्रालयले गरेको बैकल्पिक व्यवस्था अनुसार साविक जि.वि.स.बाट आ.ले.प. सम्पन्न भै आएकोमा हालको जि.स.स.बाट आ.ले.प शाखा विघटन भै सकेको र यस कार्यालयको प्रस्तावित दरबन्दी संरचनामा आ.ले.प.शाखा तोकिएकी ले.अ. १ जना र ले.पा.-१ जनाको दरबन्दी तोकिएता पनि हाल सम्म पदपूर्ति हुन नसकी आन्तारिक लेखा परीक्षण हुन नसकेको उपयुक्त निर्णय गरि आ.ले.प. सम्पन्न गर्नुपर्ने देखिन्छ ।

**२। राय तथा परामर्श**

आन्तारिक लेखा परीक्षण गर्नको लागि आ.ले.प.शाखा गठन नहुदा सम्मको लागि प्रदेश को.ले.नि.का.ले जिल्ला स्थित को.ले.नि.का.हरुलाई गा.पा./न.पा.को कार्यपालिकाले निर्णय गरी आ.ले.प. गर्न अनुरोध भइ आएका सम्बन्धित नगरपालिकाको आ.ले.प. गर्ने भनी सुर्कुलर गरेको भन्ने बुझिएको/अन्य न.पा. खैरहनी र माडी बाट सो अनुसार अनुरोध भै सकेको ।

**३। प्रस्ताव पेश गर्नका कारण**

आन्तारिक लेखा परीक्षण गरि गत आ.व.को आम्दानी खर्चको यथार्थ अवस्था पत्ता लगाउनुका साथै आर्थिक विवरणहरू प्रमाणित गरि प्रतिवेदन पठाउनुका साथै अन्तिम ले.प.का लागि न्यूनतम सर्त पुरा हुन पर्ने भएकोले ।

**४। निर्णय हुन पर्ने व्यहोरा**

कार्यालयमा आन्तारिक लेखा परीक्षण शाखा स्थापना भइ संचालनमा नआउदा सम्मका लागि यस नगरपालिकाबाट हुने आय व्यायको आन्तारिक लेखा परीक्षण गरी प्रतिवेदन पेश गर्न को.ले.नि.का. चितवनलाई अनुरोध गर्ने ।